

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Артемовская средняя общеобразовательная школа № 2**

П Р И К А З

03.07.2023 г.

г.Артемовск

№ 52

**О внесении изменений в
Положение об оплате труда**

На основании Постановления администрации Курагинского района Красноярского края от 26.06.2023г. № 395-п «О внесении изменений в постановление администрации района от 29.09.2014г. № 1163-п»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ Артемовской СОШ № 2, утвержденного приказом № 108 от 16.09.2022 г.
2. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ Артемовской СОШ №2 пп 5 «Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами», изложить в новой редакции, согласно приложению 1.
3. Приложение № 3 к Положению п.1 слова «Педагогические работники: учитель (за исключением обучения по образовательным программам начального общего образования)» дополнить словами «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».
4. Приложение 3 дополнить пунктом 26 и изложить его в редакции, согласно приложению 2.
5. Данный приказ применяется к правоотношениям, возникшим с 01.07.2023 г.
6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы



Н.М. Глушенко

Приложение № 1 к
приказу № 52 от 03.07.2023

**5. Должности, не предусмотренные профессиональными
квалификационными группами**

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	8367,00
Художественный руководитель	8565,00
Специалист по охране труда	4943,00
Специалист по охране труда II категории	5431,00
Специалист по охране труда I категории	5961,00
Ассистент(помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	3830,00

Приложение № 2 к
приказу № 52 от 03.07.2023 г.

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельно е количество баллов*
		наименование	индикатор	
26. Ассистент	<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>			
	26.1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	30
	<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
	26.2. Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для обучающихся	Постоянно	30
	26.3. Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы, участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
	<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>			
26.4. Коммуникационная культура	выстраивание конструктивных взаимоотношений с обучающимися	Отсутствие замечаний	30	